

2022 年研发人力外包项目竞争性谈判招标评分表

序号	评审因素	评分标准	标准分	评分									
一、商务评分标准（30 分）													
1.1	企业资质	1) 注册资本，≥500 万得 2 分、≥1000 万得 3 分，≥2000 万得 4 分，≥5000 万得 5 分 2) 成立时间，≥3 年得 1 分，≥4 年得 2 分，≥5 年得 3 分，≥10 年得 5 分 3) 获有高新技术企业证书，得 3 分 4) 获有 ISO9001 质量管理体系认证证书，得 2 分	15										
1.2	类似业绩	提供近三年来人员外包服务相关合同业绩：每提供 1 个得 1 分，与教育信息化相关的，提供 1 个得 2 分，最高得分 10 分。投标人须提供合同原件或加盖公司红章的复印件，否则不得分。	10										
1.3	整体	对招标响应文件规定要求提交的资料完整齐全，得 5 分，缺 1 项扣 1 分。	5										
二、服务实施评分标准（40 分）													
2.1	实施要求	应标要求现场讲解，满足各项要求得 20 分，每项如有负偏离扣 2 分： 1) 满足外包人员的推荐要求、更换要求、退场要求 2) 满足外包人员技能要求及配备设备要求 3) 满足报价与结算要求 4) 满足外包人员规范要求	20										
2.2	服务方案	有完备的人员外包服务管理规范，包括但不限于管理流程、人员招聘/评定/培训/考核等规范、保密管理、支持服务等。 最优方案得 20 分，其余方案根据符合度得 0-19 分。	20										
三、报价竞比（30 分）													
3.1	报价竞比	根据业务分布及岗位需求，选取 3 个岗位 （前端、Java、PHP）的 中级报价 比较： 以岗位报价范围的最高值与最低值的平均值为该岗位投标报价，每个岗位中级的投标报价最低的为评标基准价，其价格分为满分 10。其他评标人的价格分统一按下列公式计算： 投标报价得分=(评标基准价/投标报价)*10 精确到一位小数位，一位小数位后实行四舍五入） 此项得分为 3 个岗位评分之和。	30										
		合计	100										

评标人：
评标时间：